

Friskfaktor Tidiga insatser och arbetsanpassning

Kunskapen om sjukfrånvaromönster och arbetsrelaterade orsaker till sjukfrånvaro är god. Rutiner för kort- och långtidssjukfrånvaro finns, är väl kända och efterlevs. Alla uppmärksammar sin chef om de inte mår bra och chef agerar på tidiga signaler. Arbetsanpassning och andra tidiga insatser sker i dialog med medarbetare och andra aktörer så som företagshälsovård och försäkringskassa.



Reflektionsfrågor -medarbetare

1

Vad gör ni på er arbetsplats för att främja hälsa?

2

Hur arbetar ni på din arbetsplats för att fånga upp tidiga signaler på ohälsa?

3

Vilka rutiner finns för att tidigt fånga upp ohälsosam arbetsbelastning?

4

Vad gör du när du eller en kollega inte mår bra på/av jobbet?

5

Hur uppmärksammar du din chef om du eller en kollega inte mår bra?

6

Hur väl känner du till rutinerna för kort- och långtidssjukfrånvaro? Hur fungerar de att följa?