

Friskfaktor Rättvis och transparent organisation



Organisationen upplevs som schysst. Resurstilldelningar och beslut är välmotiverade, rättvisa, transparenta och efterlevs i hela organisationen. Roller, ansvar och mandat är tydliga. Det finns en hög grad av tillit mellan organisationens olika nivåer, verksamheter och individer. Värdegrund, policys och rutiner är väl kända, upplevs som relevanta och följs. Det är tydligt vad som gäller.

Reflektionsfrågor - medarbetare

1

Vad är en rättvis organisation för dig?

2

På vilka sätt upplever du att din organisation är rättvis och transparent?

3

Vad gör du för att upplevas som rättvis och transparent gentemot dina kollegor?

4

Hur upplever du tydligheten gällande roller, ansvar o mandat i din organisation?

5

Vad gör du för att följa det som gäller på din arbetsplats, t ex policys, riktlinjer, rutiner, spelregler, deadlines, beslutsprocesser? Hur agerar du om någon inte följer det?