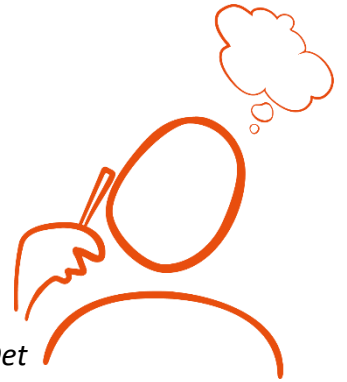


Friskfaktor Prioritering av arbetsuppgifter



Det förs regelbundna samtal för att främja balans mellan krav och resurser. Det finns samsyn om vad som är viktigt, bråttom och rätt sak att göra.

Medarbetarna upplever att de kommer till sin rätt och är trygga i den prioritering de gör i vardagen. När kraven i arbetet – mer än tillfälligt – överskrider resurserna går chefer i alla led in och prioriterar arbetsuppgifter.

Reflektionsfrågor - medarbetare

1

Vilka möjligheter och mandat har du som medarbetare att själv kunna prioritera dina arbetsuppgifter?

2

Hur trygg känner du dig med att ni har samsyn om vad som är viktigt, bråttom och rätt sak att göra vid resurs- och bemanningsbrist?

3

Hur agerar du när du upplever att du har för mycket eller för lite att göra?

4

Hur gör ni på din arbetsplats för att ni ska kunna hjälpa och stödja varandra vid resurs- och bemanningsbrist?

5

På vilket sätt ges du förutsättningar för återhämtning under arbetsdagen?