



Friskfaktor Kompetens- utveckling hela arbetslivet

Det finns strukturer och strategier för att ta vara på och utveckla den kompetens och erfarenhet som finns inom organisationen. Det sker genom utbildning, byte av arbetsuppgifter/roll inom organisationen eller annan form av kompetensutbyte. Det finns en strävan efter att vara en lärande organisation och medarbetare ges möjlighet att lära av varandra och utvecklas tillsammans i vardagen.

Reflektionsfrågor – medarbetare

1

Hur gör ni för att skapa samsyn på arbetsplatsen kring vilken kompetens som behövs för att klara uppdraget?

2

På vilket sätt för du fram vilka kunskaper och färdigheter som du behöver för att utföra ditt uppdrag på ett bra sätt.

3

Vilka initiativ tar du för att lära nytt och utvecklas i vardagen?

4

Vad gör du för att dela med dig av den kunskap du har eller får till dina kollegor?

5

Hur och när för du fram vad som motiverar dig i ditt arbete?

6

Hur arbetar ni i er verksamhet för att se över vilka kunskaper och färdigheter som finns i din arbetsgrupp – i förhållande till den kompetens som behövs?