

Friskfaktor Delaktighet och inflytande



Organisationen skapar förutsättningar för medarbetare att ha inflytande över sin arbetssituation och vara delaktiga i verksamhetsutvecklingen. Rutiner, arbetssätt, mötes- och beslutsstrukturer utformas för att ta vara på medarbetares tankar, åsikter och idéer. Alla kommer till tals och bidrar med olika erfarenheter och perspektiv. Det är tydligt vad man kan påverka och inte.

Reflektionsfrågor - medarbetare

1

Vad gör du för att bidra med dina tankar, åsikter och idéer på möten?

2

Hur stöttar du och dina kollegor varandra i det dagliga arbetet för att framföra era tankar, åsikter och idéer?

3

På vilket sätt får du och dina kollegor återkoppling på att era tankar, åsikter och idéer tagits om hand?

4

På vilka sätt involveras du och dina kollegor i lösningar och beslut som berör arbetet på er arbetsplats?

5

På vilket sätt är ni delaktiga i verksamhetens planering och utveckling?