

Friskfaktor Tidiga insatser och arbetsanpassning



Kunskapen om sjukfrånvaromönster och arbetsrelaterade orsaker till sjukfrånvaro är god. Rutiner för kort- och långtidssjukfrånvaro finns, är väl kända och efterlevs. Alla uppmärksammar sin chef om de inte mår bra och chef agerar på tidiga signaler. Arbetsanpassning och andra tidiga insatser sker i dialog med medarbetare och andra aktörer så som företagshälsovård och försäkringskassa.

Reflektionsfrågor - chefer

1

Hur arbetar du för att fånga upp tidiga signaler på ohälsa?

2

Vilka rutiner har du för att tidigt fånga upp ohälsosam arbetsbelastning?

3

Hur fungerar de rutiner för sjukskrivning som finns?

4

Vad gör du för att medarbetare ska följa de rutiner som finns för sjukskrivning?

5

Vilka andra aktörer använder du till hjälp i rehab-processen? Hur fungerar det?

6

Hur uppmärksammar du din chef om du eller en chefskollega inte mår bra?