

# Friskfaktor Rättvis och transparent organisation



*Organisationen upplevs som schysst. Resurstilldelningar och beslut är välmotiverade, rättvisa, transparenta och efterlevs i hela organisationen. Roller, ansvar och mandat är tydliga. Det finns en hög grad av tillit mellan organisationens olika nivåer, verksamheter och individer. Värdegrund, policys och rutiner är väl kända, upplevs som relevanta och följs. Det är tydligt vad som gäller.*

## Reflektionsfrågor – chefer

1

Vilka fördelar och vinster ser du med en rättvis och transparent organisation?

2

Vad gör du för att medarbetarna ska uppleva organisationen som rättvis och transparent?

3

Hur ser du till att behandla alla lika, t ex gällande kompetensutveckling, resursfördelning, beröm, information eller påverkansmöjligheter?

4

Vad gör du för att tydliggöra vilka ramar som gäller, t ex policy's, riktlinjer, rutiner, spelregler, deadlines, beslutsprocesser?

5

Hur agerar du om överenskomna ramar inte hålls?

6

Vad gör du för att skapa tydlighet gällande roller, ansvar och mandat?

7

Hur motiverar du beslut och hur argumenterar du för olika ståndpunkter som du delger till din arbetsgrupp?