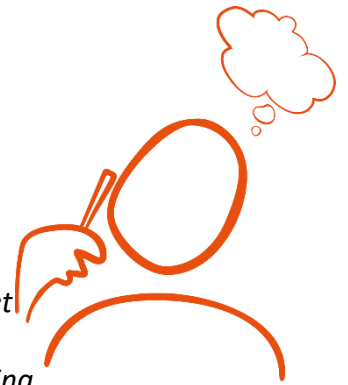


Friskfaktor Prioritering av arbetsuppgifter



Det förs regelbundna samtal för att främja balans mellan krav och resurser. Det finns samsyn om vad som är viktigt, bråttom och rätt sak att göra. Medarbetarna upplever att de kommer till sin rätt och är trygga i den prioritering de gör i vardagen. När kraven i arbetet – mer än tillfälligt – överskrider resurserna går chefer i alla led in och prioriterar arbetsuppgifter.

Reflektionsfrågor - chefer

1

Vilka möjligheter har medarbetare att själva kunna prioritera sina arbetsuppgifter efter rådande arbetssituation?

2

Hur hjälper du dina medarbetare att prioritera när kraven överstiger resurserna?

3

Hur arbetar du för att skapa samsyn om vad som är viktigt, bråttom och rätt sak att göra vid resurs- och bemanningsbrist?

4

På vilket sätt följer du upp att medarbetare har balans mellan krav och resurser?

5

Hur följer din chef upp att du har balans mellan krav och resurser?

6

På vilket sätt ger du både dig själv och dina medarbetare förutsättning för återhämtning under arbetsdagen?