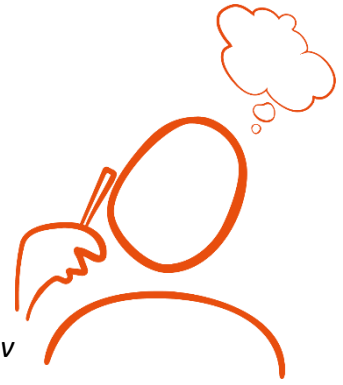


Friskfaktor Kompetens- utveckling hela arbetslivet



Det finns strukturer och strategier för att ta vara på och utveckla den kompetens och erfarenhet som finns inom organisationen. Det sker genom utbildning, byte av arbetsuppgifter/roll inom organisationen eller annan form av kompetensutbyte. Det finns en strävan efter att vara en lärande organisation och medarbetare ges möjlighet att lära av varandra och utvecklas tillsammans i vardagen.

Reflektionsfrågor - chefer

1

Hur arbetar du för att inventera behovet av vilka kunskaper och färdigheter som krävs för att utföra ert uppdrag med bra resultat?

2

Hur arbetar du för att se över vilka kunskaper och färdigheter som finns i din arbetsgrupp – i förhållande till den kompetens som behövs?

3

Hur gör du för att skapa samsyn på arbetsplatsen kring vilken kompetens som behövs för att klara uppdraget?

4

Vad gör du för att ge medarbetare möjlighet att lära av varandra och utvecklas tillsammans i vardagen?

5

Vad gör du som chef för att få medarbetare att reflektera över och vara öppna med vad de anser sig ha för eventuella kunskapsluckor?

6

Vad gör du för att ta reda på vad som motiverar dina medarbetare?

7

Hur ger du dina medarbetare möjlighet att få utbildning eller byta arbetsuppgifter/roll inom organisationen?