

Friskfaktor Delaktighet och inflytande



Organisationen skapar förutsättningar för medarbetare att ha inflytande över sin arbetssituation och vara delaktiga i verksamhetsutvecklingen. Rutiner, arbetssätt, mötes- och beslutsstrukturer utformas för att ta vara på medarbetares tankar, åsikter och idéer. Alla kommer till tals och bidrar med olika erfarenheter och perspektiv. Det är tydligt vad man kan påverka och inte.

Reflektionsfrågor - chefer

1

På vilka sätt underlättar du för dina medarbetare att kunna komma till tals på möten och i det dagliga arbetet med sina tankar, åsikter och idéer?

2

På vilka sätt involverar du dina medarbetare i lösningar och beslut som rör verksamheten?

3

Hur tydliggör du vad dina medarbetare kan påverka och vad de inte kan påverka?

4

Hur visar du dina medarbetare att du är uppriktigt intresserad av, litar på och är beroende av deras tankar, åsikter och idéer för att planera och utveckla verksamheten?

5

Hur återkopplar du till dina medarbetare på vilket sätt deras tankar, åsikter och idéer tagits om hand?