

## Extra frågor för dialog på strategisk nivå

Arbetsgivaren ansvarar för att det bedrivs ett systematiskt arbetsmiljöarbete och har alltid ansvaret, men kan fördela uppgifter i arbetsmiljöarbetet till chefer.

HR kan stötta cheferna i arbetet, till exempel genom att tillhandahålla metoder och processer för arbetsmiljöarbetet, samt följa upp och samordna arbetet. HR kan också bidra till samverkan i organisationen. Arbetsmiljöområdet är stort och HR behöver ha förutsättningar för uppdraget.

Här finns frågor för reflektion och dialog för ledning och HR. Välj de frågor som är relevanta utifrån era behov. På Suntarbetsliv finns en [film om hur HR kan bidra i arbetsmiljöarbetet](#).

### FRÅGEOMRÅDEN

- Mål och vision i arbetsmiljöarbetet
- Uppdrag och ansvar i arbetsmiljöarbetet
- Arbetsmiljöperspektivet i processer och beslut
- HR:s förutsättningar
- Stöd i samverkan
- Utvärdering

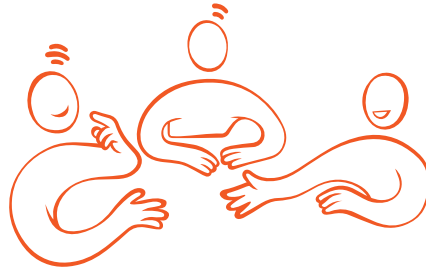
#### MÅL OCH VISION I ARBETSMILJÖARBETET

1. Har vi en vision för arbetsmiljöarbetet? Vilken?
2. Har vi en aktuell arbetsmiljöpolicy? Behöver vi utveckla den? Är den känd i organisationen?
3. Vilka effekter vill vi se av arbetsmiljöarbetet?
4. Vilka konkreta mål har vi för arbetsmiljöarbetet?
5. Hur bidrar arbetsmiljöarbetet till att nå andra övergripande mål?
6. Vilken strategisk betydelse har arbetsmiljöarbetet i organisationen?



## UPPDRAG OCH ANSVAR I ARBETSMILJÖARBETET

7. Vilket uppdrag har HR i arbetsmiljöarbetet?
8. Hur ser vi på HR:s roll i arbetsmiljöarbetet?
  - a) I ett strategiskt arbete
  - b) I det operativa stödet till chefer
  - c) I samverkan
9. Är HR:s roll och uppdrag i arbetsmiljöarbetet tydligt för ledning, HR och för chefer och skyddsombud?
10. Var ligger fokus idag? På det främjande, förebyggande eller efterhjälpande och rehabiliterande? Vad är det önskade läget?
11. På vilket sätt för vi dialog om HR:s uppdrag och roll i organisationen?



## ARBETSMILJÖPERSPEKTIVET I PROCESSER OCH BESLUT

12. Är HR ett stöd att föra in arbetsmiljöperspektivet i alla processer och beslut? Hur?
13. I vilka processer och beslut behöver HR värna om arbetsmiljöperspektivet?
14. Hur bidrar HR i den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet?

## HR:S FÖRUTSÄTTNINGAR

15. Har HR förutsättningar att ge det stöd som behövs utifrån uppdraget och chefernas behov?
16. Vilka förutsättningar behöver utvecklas för att HR ska kunna stödja organisationen i det systematiska arbetsmiljöarbetet på ett tillfredsställande sätt? Både strategiskt, operativt och i samverkan.
17. Vilka resurser behöver HR för att möta behov hos chefer och ledning?



## STÖD I SAMVERKAN

18. Har HR ett uppdrag att stödja samverkan i organisationen? Hur?
19. Vad gör HR konkret för att stödja samverkan? Tillsammans med vilka roller och på vilka nivåer?
20. Vad kan utvecklas för att främja samverkan på olika nivåer?



## UTVÄRDERING

21. Hur säkerställer vi att HR gör "rätt saker"? Behöver vi utvärdera nytta och värde med HR:s arbete? Hur gör vi det?
22. Vad gör HR bra idag i arbetsmiljöarbetet?
23. Vad behöver HR utveckla?