

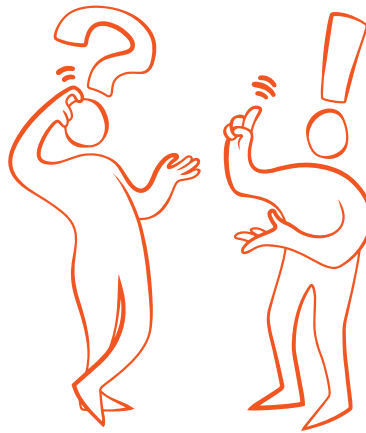
Extra frågor för dialog på operativ nivå

Arbetsgivaren ansvarar för att det bedrivs ett systematiskt arbetsmiljöarbete och har alltid ansvaret, men kan fördela uppgifter i arbetsmiljöarbetet till chefer. Skyddsombuden företräder medarbetarna i arbetsmiljöarbetet. HR kan stötta cheferna i arbetsmiljöarbetet och bidra till samverkan i organisationen.

Här finns frågor för reflektion och dialog för chefer med arbetsmiljöuppgifter. Vissa frågor passar också i samverkansforum, där även skyddsombud deltar. Välj de frågor som är relevanta utifrån era behov. På Suntarbetsliv finns en [film om hur HR kan bidra i arbetsmiljöarbetet](#).

BEHOV AV STÖD I ARBETSMILJÖARBETET

1. Vilket stöd behöver du som chef från HR i arbetsmiljöarbetet?
2. Arbetsmiljöområdet är stort och omfattar allt från fysisk arbetsmiljö, ergonomi, arbetsbelastning och stress, hot och våld, kriser, introduktioner, arbetsanpassningar, samarbete, kommunikation med mera. Du som chef ansvarar också exempelvis för att arbeta med medarbetarundersökningen, undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp.
 - a) Inom vilka områden får du ett bra stöd från HR?
 - b) Inom vilka områden skulle du behöva få stöd, eller få ett utvecklat stöd?
3. Är det några specifika arbetsmiljöfrågor som är särskilt centrala i din verksamhet?
4. Får du ett tillräckligt bra stöd från HR i dessa, eller behöver stödet utvecklas?



ÅTERKOPPLING TILL HR

5. Vad gör HR bra idag? När det gäller stödet i arbetsmiljöarbetet.
6. Vad behöver HR utveckla? För att de ska vara ett bättre stöd i arbetsmiljöarbetet.

STÖD I SAMVERKAN

7. Kan HR stödja samverkan? På vilket sätt och tillsammans med vilka?
8. Kan skyddsombud och huvudskyddsombud få stöd hos HR? Vilket stöd?