

## Extra dialogfrågor för HR

Arbetsgivaren ansvarar för att det bedrivs ett systematiskt arbetsmiljöarbete och har alltid ansvaret, men kan fördela uppgifter i arbetsmiljöarbetet till chefer.

HR kan stötta cheferna i arbetet, till exempel genom att tillhandahålla metoder och processer för arbetsmiljöarbetet, samt följa upp och samordna arbetet. HR kan också bidra till samverkan i organisationen. Arbetsmiljöområdet är stort och HR behöver ha förutsättningar för uppdraget.

Här finns frågor för reflektion och dialog för HR. Välj de frågor som är relevanta utifrån era behov. På Suntarbetsliv finns en [film om hur HR kan bidra i arbetsmiljöarbetet](#).

### FRÅGEOMRÅDEN

- Uppdrag i arbetsmiljöarbetet
- Nuläge och önskat läge
- Resurser och förutsättningar för uppdraget
- Chefers behov av stöd i arbetsmiljöarbetet
- Utvärdering av vårt arbete
- Stöd i samverkan

#### UPPDRAG I ARBETSMILJÖARBETET

1. Hur ser vårt uppdrag ut för att ge stöd till chefer i arbetsmiljöarbetet?

*Det kan exempelvis handla om stöd för att arbeta med medarbetar-undersökningen, undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp. Eller handla om stöd inom olika områden, såsom exempelvis den fysiska arbetsmiljön, ergonomi, arbetsbelastning och stress, hot och våld, kriser, introduktioner, arbetsanpassningar, samarbete, kommunikation med mera.*

2. Har vi ett uppdrag att stödja samverkan i verksamheterna och övergripande i organisationen?

*Om ja: Vad gör vi kopplat till detta?*

3. Matchar uppdraget kopplat till arbetsmiljöområdet det vi faktiskt gör?



## NULÄGE OCH ÖNSKAT LÄGE

4. Vad gör vi idag kopplat till arbetsmiljöområdet? Strategiskt, operativt och i samverkan.
  - b) Vad är vårt önskade läge?
  - c) Vad behöver vi utveckla?
5. a) Var lägger vi fokus idag? På det främjande, förebyggande eller efterhjälpande och rehabiliterande?
  - b) Vad är vårt önskade läge?
  - c) Vad behöver vi utveckla?
6. Har vi metoder och processer för olika arbetsmiljöområden? Vilka? Vilka behöver vi utveckla?
7. Hur kan vi bidra till att föra in arbetsmiljöperspektivet i processer och beslut i organisationen? Exempelvis upphandlingar, inköp, utbildningar.



## RESURSER OCH FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR UPPDRAGET

8. Vilka förutsättningar behöver vi för att närma oss det önskade läget?
9. Hur behöver vi vara organiserade för att möta behov hos chefer på olika nivåer?
10. Behöver vi kompetensutveckla oss för att kunna ge tillräckligt bra stöd till chefer i arbetsmiljöarbetet?  
Om ja: Inom vilka områden?
11. Behöver vi ta in kompetens för att kunna erbjuda stöd i hela arbetsmiljöområdet utifrån de behov som finns i verksamheterna och i organisationen?  
Kan företagshälsan eller andra experter bidra?
12. Behöver vi samverka mer med andra internt i organisationen?



*Det kan vara för att ansvarsområdena ligger nära varandra, för att få tillgång till kompetens, eller för att det skulle uppstå värdefulla synergieffekter. Kan exempelvis vara personer som arbetar med säkerhet, ledningssystem med flera.*

## CHEFERS BEHOV AV STÖD I ARBETSMILJÖARBETET

13. Inom vilka arbetsmiljöområden ger vi ett tillräckligt bra stöd till chefer? Hur vet vi det, i så fall?
14. Hur tar vi reda på vilket stöd chefer på olika nivåer behöver i arbetsmiljöarbetet?
15. Inom vilka arbetsmiljöområden skulle vi behöva utveckla vårt stöd till chefer? Vad börjar vi med?
16. På vilket sätt kan vi utveckla stödet till chefer för att underlätta i arbetsmiljöarbetet?



## UTVÄRDERING AV VÅRT ARBETE

17. Utvärderar vi vårt arbete?

*Om ja:*

Ger utvärderingen värdefull återkoppling till vårt arbete?

Ändrar vi vårt arbetssätt utifrån den återkoppling vi får?

*Om nej:*

Hur kan vi utvärdera vårt arbete på ett sätt så att vi kan använda det i vårt eget utvecklingsarbete?

18. Hur kan vi – utifrån de resurser vi har – arbeta på ett sätt som skapar största möjliga nytta och värde i organisationen?
  - a) Vad behöver vi göra mer av?
  - b) Vad behöver vi göra mindre av?



## STÖD I SAMVERKAN

19. Kan vi stödja samverkan? På vilket sätt och tillsammans med vilka?
20. Får skyddsombud och huvudskyddsombud stöd hos HR? Vilket stöd?
21. Bidrar vi till att uppföljningen av arbetsmiljöarbetet sker i samverkan? Både den årliga uppföljningen och den mer löpande. Kan vi utveckla?

