

Var ska vi jobba och varför?

FRÅGOR FÖR CHEFER OCH HÖGRE LEDNING

Under pandemin har fler än vanligt arbetat på distans och distansarbete i någon form kommer sannolikt fortsätta i vissa grupper.

Behöver ni tips på frågor i dialogen? Välj de frågor som är relevanta utifrån era behov. På Suntarbetsliv finns en film att börja med: [På distans helt eller delvis? Prata om det!](#)

Konsekvenser av distansarbete

- Vilka för- och nackdelar ser jag för mig själv i min roll och för verksamheten när medarbetare arbetar på distans?
- Vad får det för konsekvenser för cheferna och verksamheten på lång sikt om chef och medarbetare arbetar på distans? Helt eller delvis?
- Vilken funktion fyller arbetsplatsen för mig som chef och för verksamheten?

Verksamheten

- Vilka uppgifter passar bäst att göra på distans?
- För vilka uppgifter eller moment behöver vi vara på arbetsplatsen?
- Hur kan vi organisera verksamheten på bästa sätt för att möta både verksamhetens och medarbetares behov?



Kommunikation och avstämningar

- Hur vill jag som chef bli kontaktad när medarbetare eller jag arbetar på distans?
- Hur ofta behöver jag som chef ha avstämningar med mina medarbetare? Vilka är behoven och vilka förutsättningar finns?
- Hur kan jag stämma av medarbetares arbetsbelastning vid längre distansarbete?
- Vilka möjligheter har jag som chef att följa mina medarbetares välmående på distans?
- Hur kan jag säkerställa att medarbetarna mår bra och trivs med sitt arbete?
- Hur ska arbetsprestation följas upp när arbetet sker på distans respektive på arbetsplatsen?

Ledarskap

- Hur leder jag, och "är chef" när mina medarbetare arbetar på distans?
- Hur vill jag som chef ha det när det gäller egna möjligheter till distansarbete? Hur blir det för kollegor, medarbetare och verksamhet?
- Om jag inte får träffa mina medarbetare, vad händer med engagemang och möjlighet att utöva ett bra ledarskap?
- Vad är mina mål för verksamheten och mitt ledarskap som chef? Kan jag jobba som tidigare fast digitalt? Behöver jag göra anpassningar för att nå mina mål när arbetet utförs på distans?
- Hur kan vi som arbetsgivare och jag som chef introducera en nyanställd som jobbar på distans?



Flexibla arbetsformer och en attraktiv arbetsplats

- Är möjligheten att arbeta på distans ett sätt att stärka vår attraktivitet som arbetsgivare? Eller ska vi värna att människor kommer till arbetsplatsen?
- Finns hälso- och miljömässiga vinster av möjligheten till distansarbete som kan bidra till vårt arbetsgivarvarumärke?
- Kan vi erbjuda nya grupper att utföra vissa moment eller arbetsuppgifter på distans som ett sätt att göra det lättare att rekrytera?
- Kan vi utveckla lösningar så att fler kan erbjudas att arbeta på distans? Hur?
- Är det möjligt att använda möjligheten till distansarbete som en arbetsanpassning för att ta tillvara arbetsförmåga?