



# 1A



Om ledningen ger alla som har nått sina hälsomål en belöning kommer de som inte är så intresserade att bli mer motiverade att satsa på sin hälsa.

» **Argumentera för belöning som bästa metod.**

# 1B



För de som är minst intresserade av att satsa på sin hälsa är det viktigast att ledningen ställer tydliga krav och sätter upp regler så att det inte är lika lätt att komma undan.

» **Argumentera för tydliga krav och regler som bästa metod.**



## 2A



Det är ledningen som måste skapa rätt arbetsformer för att vi ska få balans mellan arbete och fritid.

» Argumentera för att det är ledningens ansvar.

## 2B



Det är jag själv som i första hand har ansvar för att hitta en bra balans mellan arbete och fritid.

» Argumentera för att det är individens ansvar.



# 3A



För att kunna arbeta med arbetsmiljöfrågor på rätt sätt behöver vi ta fram bättre rutiner.

» Argumentera för att rutiner är det som behövs.

# 3B

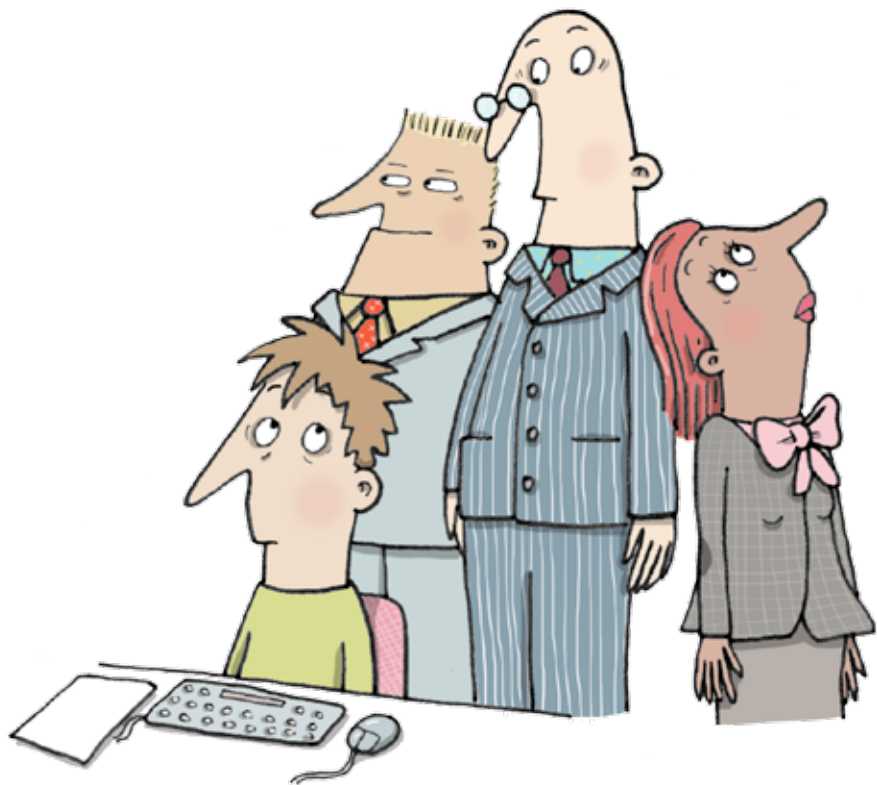


För att kunna arbeta med arbetsmiljöfrågor på rätt sätt behöver vi prata mer med varandra i arbetsgruppen så att vi blir mer engagerade.

» Argumentera för att dialog är det som behövs.



4A



För att vår arbetsmiljö ska bli bättre måste ledningen göra mer för att ta reda på hur vi verkligen upplever vår arbetsmiljö.

» Argumentera för att det är ledningens ansvar.

4B



Vi måste våga berätta om brister och våga säga vad vi tycker för att vår arbetsmiljö ska bli bättre.

» Argumentera för att det är individens ansvar.



5A



Vi måste arbeta aktivt med jämställdhet hos oss. Annars kommer ingenting att förändras.

» Argumentera för att aktivitet behövs.

5B



Jämställdheten kommer automatiskt när fler yngre kommer in i arbetslivet.

» Argumentera för att det löser sig automatiskt.