



HUR VI INTRODUCERAR NYANSTÄLLDA?

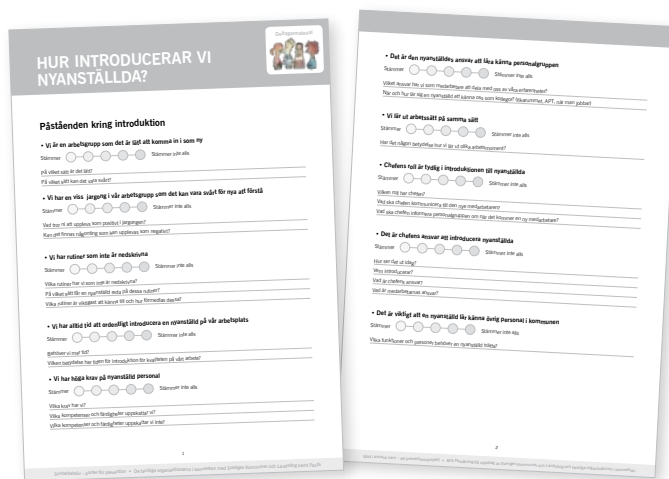
I den här övningen reflekterar deltagarna över hur introduktionen på deras arbetsplats går till idag och hur den kan utvecklas. Övningen tydliggör innehåll, roller, ansvar och värderingar.

Tidsåtgång

» Ca 40-60 minuter

TIPS! Beroende på hur mycket tid ni har till förfogande kan antingen du eller arbetsgruppen välja ut de frågor som känns viktigast. Om deltagarna är många kan du fördela påståenden mellan smågrupperna och summera på slutet.

Deltagarmaterial



Gör så här

1. Dela in deltagarna i smågrupper om 3-5 personer. Dela ut ett ex av deltagarmaterialet till varje grupp.
2. Be deltagarna ta ställning till påståendena och samtala kring de frågor som ställs efter varje påstående.
3. Summera i storgrupp antingen efter varje fråga eller vid slutet av övningen. Skriv ner det som behöver förbättras eller åtgärdas.

TIPS! Om du vill att gruppen ska samtala om ett påstående i taget kan du i förväg klippa ut dem och skapa egna "kort".

Informera och tydliggör för deltagarna om det finns riktlinjer kring introduktion i er organisation.