

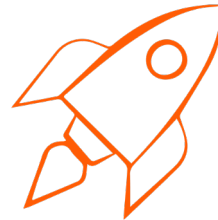
Frågor för dialog om arbetsmiljöansvar - politiker och styrelser

Politiker och styrelser spelar en viktig roll för arbetsmiljöarbetet och har en uppgift att följa upp arbetet. Här finns frågor för reflektion och dialog som kan vara ett stöd i arbetet. Ett öppet samtalsklimat underlättar.

Välj de frågor som är relevanta utifrån era behov. Frågorna kan passa i olika forum. [På Suntarbetsliv finns en film för politiker och styrelser.](#)

VISIONER OCH MÅL MED ARBETSMILJÖARBETET

1. Varför jobbar vi med arbetsmiljöfrågor?
2. Vilka är våra drivkrafter i arbetet med arbetsmiljö?
3. Vad vill vi åstadkomma med arbetsmiljöarbetet?
4. Vilka mål och nyckeltal ska vi ha för arbetet? Stödjer de oss att nå dit vi vill? Och fokusera på rätt saker?



VÅRT UPPDRAG, ANSVAR OCH ROLLER

5. Hur ser vi på vårt uppdrag att styra och leda kopplat till en god arbetsmiljö i verksamheten?
6. Hur ser vi på vårt arbete med att ange riktningen för arbetsmiljöarbetet?
7. Hur kan vi utveckla vår roll i arbetsmiljöarbetet?
8. Hur kan vi bidra till utvecklingen av att styra arbetsmiljöarbetet?
9. Hur kan vi stötta samverkan i det systematiska arbetsmiljöarbetet?



FOKUS I ARBETET

10. Är fokus i huvudsak på händelser som skett (reaktivt) eller på det vi vill uppnå (proaktivt)?
11. Hur beaktar vi risker och konsekvenser för arbetsmiljön inför beslut?
12. Har vi med arbetsmiljöinvesteringar i det årliga budgetförslaget? Behöver vi det? Varför – varför inte?



VAD KAN VI GÖRA?

13. Vad kan vi göra för att arbetet med arbetsmiljö ska ge önskade effekter?
14. Gör vi rätt saker i relation till vad vi vill uppnå? Vad behöver vi göra mer eller mindre av?
15. Hur följer vi upp arbetsmiljöarbetet?
16. Får uppföljningarna önskade effekter?
17. Hur tar vi del av den årliga uppföljningen av SAM och de åtgärder som planeras att vidtas?
18. Hur jobbar vi med den årliga uppföljningen av SAM?
19. Vad gör vi om verksamhetens arbetsmiljöarbete inte fungerar tillfredställande?



KOMMUNIKATION OM ARBETSMILJÖ

20. Vilka signaler skickar vi i organisationen som gäller arbetsmiljö?
21. Hur hanterar vi signaler från organisationen som gäller arbetsmiljö?
22. På vilket sätt återkopplar vi uppföljningar av arbetsmiljöarbetet?
23. På vilket sätt återkopplar vi den årliga uppföljningen av SAM?



VÅRA FÖRUTSÄTTNINGAR

24. Hur skapar vi ett öppet samtalsklimat i våra olika forum?
25. Hur säkerställer vi att det finns tillräcklig kompetens i vår grupp för att kunna beakta arbetsmiljöfrågorna (sätta mål, nyckeltal, göra uppföljningar mm)?
26. Hur får vi tillräcklig och "rätt" information om verksamheternas arbetsmiljö för att kunna fatta bra beslut?

