

# Friskfaktor Rehabiliteringsarbete för lång- och korttidssjukfrånvaro

*Signaler på ohälsa fångas upp tidigt. Rutiner för korttids- och långtidssjukfrånvaro finns och efterlevs. Rehabiliteringsarbetet sker i samverkan med exempelvis företagshälsovård, hälso- och sjukvård och försäkringskassa.*



## Reflektionsfrågor

1

Hur arbetar du för att fånga upp signaler på ohälsa?

2

Hur väl följer du de rutiner som finns för sjukskrivning? (exempelvis muntlig kontakt med den sjukskrivna första dagen, genomför samtal vid upprepad korttidssjukfrånvaro, genomför rehabsamtal, skriver rehabplan etc.)

3

Vad gör du för att medarbetare ska följa de rutiner som finns för sjukskrivning?

4

Tar du hjälp av andra aktörer i rehabprocessen? Om ja – vilka och hur fungerar det?