

Friskfaktor

Rättvis och transparent organisation

Organisationen upplevs som schysst. Resurstilldelningar och beslutsprocesser är rättvisa och transparenta. De beslut som fattas efterlevs. Roller, ansvar och mandat är tydliga och ledningen ger motiverade argument för sina ståndpunkter och beslut.



Reflektionsfrågor

1

Vilka fördelar och vinster ser du med en rättvis och transparent organisation?

2

Finns fördelar med att INTE ha en rättvis och transparent organisation? Om ja, vilka, för vem?

3

Vad gör du för att medarbetarna ska uppleva organisationen som rättvis och transparent?

4

Hur ser du till att behandla alla lika, t ex gällande kompetensutveckling, resursfördelning, beröm, information eller påverkansmöjligheter?

5

Vad gör du för att tydliggöra vilka ramar som gäller (t ex policyer, riktlinjer, rutiner, spelregler, deadlines, beslutsprocess mm) och hur agerar du om ramarna inte hålls?

6

Vad gör du för att skapa tydlighet gällande roller, ansvar och mandat?

7

Hur motiverar du beslut och hur argumenterar du för olika ståndpunkter som du delger till din arbetsgrupp?