

Friskfaktor Prioritering av arbetsuppgifter

Det förs regelbundna samtal om balansen mellan krav och resurser för att uppmärksamma tidiga signaler på ohälsosam arbetsbelastning. När kraven i arbetet mer än tillfälligt överskrider resurserna går chefen in och prioriterar arbetsuppgifter.



Reflektionsfrågor

1

Vilka möjligheter har medarbetare att själva kunna prioritera sina arbetsuppgifter efter rådande arbetssituation?

2

Hur hjälper du dina medarbetare att prioritera när kraven överstiger resurserna?

3

Hur arbetar du för att medarbetare ska hjälpa och stödja varandra vid resurs- och bemanningsbrist?

4

På vilket sätt följer du upp att medarbetare har balans mellan krav och resurser?

5

Vilka rutiner finns för att tidigt fånga upp ohälsosam arbetsbelastning?

6

På vilket sätt ger du dina medarbetare förutsättning för återhämtning under arbetsdagen?