

# Friskfaktor Kompetens- utveckling hela arbetslivet

*Kompetensutveckling möjliggörs och medarbetare uppmuntras att öka sin kompetens och erfarenhet. Organisationen har tydliga strukturer för hur kompetens inom organisationen tas till vara. Medarbetare lär och utvecklas genom varandra.*



## Reflektionsfrågor

1

Hur arbetar du för att inventera behovet av de kunskaper och färdigheter som krävs för att utföra ert uppdrag med bra resultat?

2

Hur arbetar du för att se över vilka kunskaper och färdigheter som finns i din arbetsgrupp – i förhållande till den kompetens som behövs?

3

Vad gör du för att skapa samsyn på arbetsplatsen kring vilken kompetens som behövs för att klara uppdraget?

4

Vad gör du för att uppmuntra medarbetarna att lära och utvecklas i vardagen? (exempelvis utveckla sin kompetens och motivera medarbetarna att t.ex. byta arbetsuppgifter, utbyta erfarenheter samt lära sig av varandra)

5

Vad gör du för att få medarbetarna att reflektera över och vara öppna med vad de anser sig ha för eventuella kunskapsluckor?

6

Vad gör du för att ta reda på vad som motiverar dina medarbetare?

7

Hur ger du dina medarbetare möjlighet att utvecklas?