

# Friskfaktor Rättvis och transparent organisation



*Organisationen upplevs som schysst. Resurstilldelningar och beslutsprocesser är rättvisa och transparenta. De beslut som fattas efterlevs. Roller, ansvar och mandat är tydliga och ledningen ger motiverade argument för sina ståndpunkter och beslut.*

Ett effektivt sätt att förändra är att få en organisation att se över och ändra beteenden. Här får du exempel på beteenden som stödjer arbetet med en rättvis och transparent organisation.

## Här funkar beteendena

- I styrdokument och rutiner.
- I beslutsprocesser.
- När arbetsbeskrivningar tas fram.

## Beteenden som främjar rättvisa

- Chefer använder samma rutin för alla anställda, till exempel vid introduktion, lönesamtal, medarbetarsamtal eller när medarbetare avslutar sin anställning.
- Chefer och medarbetare har regelbunden dialog om policys, riktlinjer och värdegrunder på till exempel arbetsplatsträffar och i det vardagliga arbetet.
- Alla agerar efter organisationens värdegrund.

## Beteenden som stärker transparens

- Ledningen gör mötesprotokoll med såväl bakgrund och motivering till beslut tillgängliga på till exempel intranätet.
- Ledningen spelar in ledningsmöten där viktiga beslut motiveras. Filmerna görs tillgängliga för alla till exempel på intranätet.
- Skyddsombuden återkopplar vad medarbetare tänker och vill vidare i organisationen.
- Skyddsombuden återkopplar beslut i samverkansforum till medarbetare.
- Alla i organisationen informerar berörda när någonting inte ledde till förväntat resultat.

## Beteenden när resurser tilldelas

- Chefer tilldelar resurser så att alla delar av organisationen har liknande förutsättningar att kunna utföra sina uppdrag.

## Beteenden inom beslutsprocesser

- Högsta ledningen medverkar i framtagande, uppdatering och kommunikation av policys och riktlinjer.
- Chefer fattar beslut enligt organisationens styrdokument.
- Mötessekreterare markerar beslut i minnesanteckningar.
- Mötesledare inleder mötet med att ta upp föregående agenda och de beslut som då fattades.