



INTERVJUER SOM EN DEL AV INTRODUKTIONEN

Att intervjua personer med olika funktioner och positioner är ett bra sätt för dig som nyanställd att komma in i arbetet. Detta dokument innehåller tips på frågor för dig att ställa i sådana intervjuer.

Några exempel på frågor att ställa till...

... den närmaste chefen/arbetsledaren

- Vilka möten och beslutsforum bör jag känna till?
- Hur ser våra dagordningar till möten ut?
- Hur fungerar intranätet?
- Vilka system bör jag känna till?
- Vart vänder jag mig om jag har en arbetsmiljöfråga?
- Vart vänder jag mig om jag vill rapportera en incident?
- Är det något särskilt du vill att jag ska tänka på i mitt arbete?
- Vilka möjligheter till kompetensutveckling finns det för min yrkesroll?
- Vilka karriärvägar finns det? De som har bytt tjänst i min position, vad har de oftast bytt till?
- Vad tror du kommer att bli min största utmaning?
- Finns det något som jag kan göra för att hjälpa dig i ditt arbete?
- Hur ser arbetsgruppen ut i fråga om erfarenhet och kompetens?
- Vilken värdegrund har vi på arbetsplatsen och hur märks detta i praktisk handling?
- Vad är det allra viktigaste jag kan göra för att hjälpa till under de första tre månaderna av min tjänst?
- Hur ser en arbetsdag ut för dig?
- Vilka arbetsprocesser bör jag känna till?
- Vilka frågor kan jag komma till dig med?
- Vilka frågor ska jag inte komma till dig med?
- Hur fungerar utvecklingssamtalen? När och hur?
- Vad sätter du särskilt värde på hos dina medarbetare?

... arbetsplatsombud/fackligt ombud/skyddsombud/arbetsmiljöombud (nedan "arbetsplatsombud")

- Vilka frågor tycker du att är viktigast för oss som personalgrupp att driva?
- Hur upplever du din roll som arbetsplatsombud?
- Vad är det roligaste respektive tråkigast med att vara arbetsplatsombud?
- Hur fungerar samarbetet med arbetsgivarna?
- Vilka möten är du med på?
- Hur fungerar dialogen med arbetsgivarna?
- Vilka frågor är aktuella just nu?
- Vilka frågor har du drivit tidigare?
- Är det något särskilt jag ska tänka på?

... kollegorna i den egna arbetsgruppen

- Vad är det bästa med arbetsuppgifterna?
- Vad är svårast i vårt arbete?
- Hur upplever du arbetsklimatet?
- Finns det något särskilt jag ska tänka på i mötet med brukarna?
- Hur fungerar dialogen med chefen?
- Vad är det allra viktigaste jag kan göra för att hjälpa till under den första tiden av min tjänst?