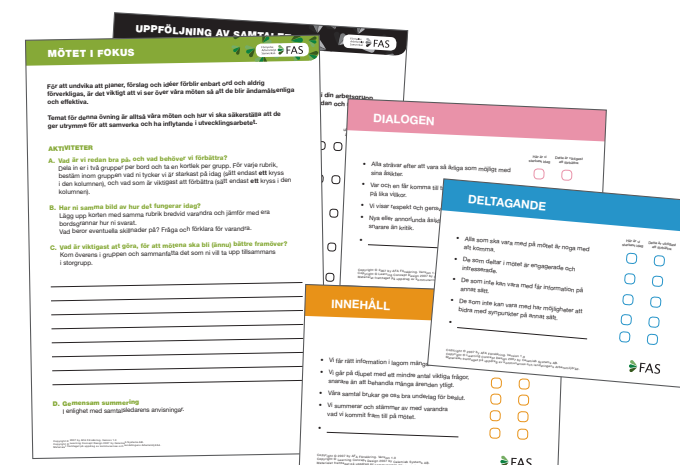
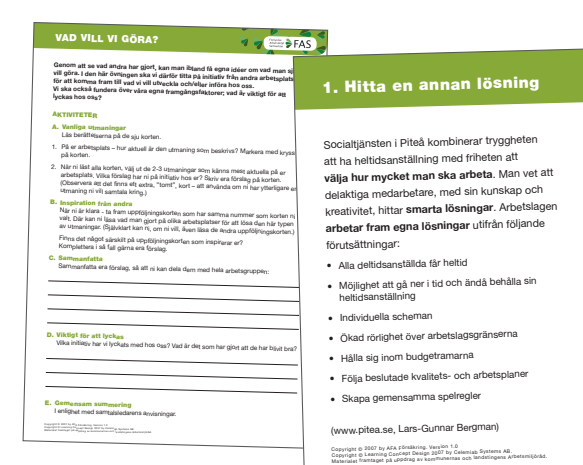
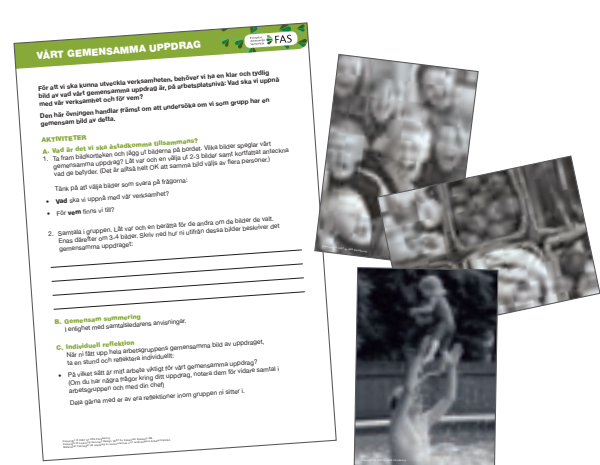
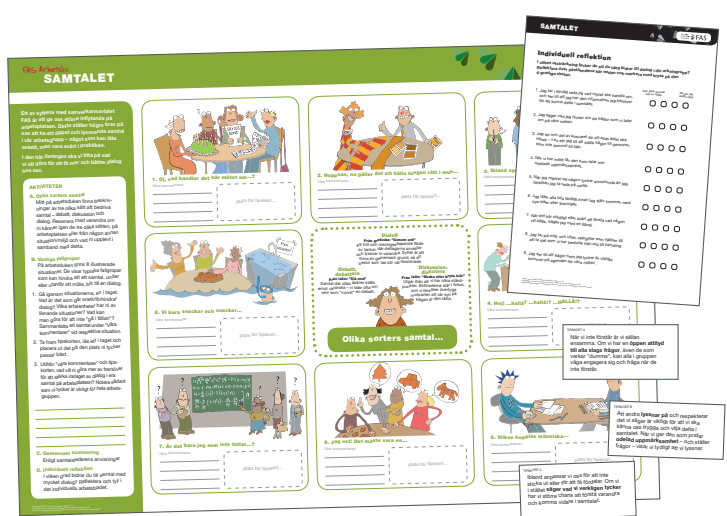




1. SAMTALET

Samverkan skapar nya möjligheter och förväntningar, vilket ökar behovet av ett samtalsklimat präglat av dialog.

Det här vill vi göra mer av framöver för att stärka inslaget av dialog i våra samtal på arbetsplatsen:

Uppföljning – hur ligger vi till?

Bedöm mha trafikljuset; rött (dåligt), gult (sådär), grönt (känns bra)

Datum:	Datum:	Datum:
Datum:	Datum:	Datum:

2. SAMVERKAN DÅ, NU – OCH SEN DÅ?

Våra möjligheter att vara delaktiga i och ha inflytande över verksamhetsutveckling och beslut har vuxit fram över årtiondena. Hur har vi tagit oss hit och vad vill vi att vår arbetsplats ska präglas av i framtiden?

Så här vill vi att vår arbetsplats ska vara om 3 år när det gäller att samverka och ha inflytande:

Uppföljning – hur ligger vi till?

Bedöm mha trafikljuset; rött (dåligt), gult (sådär), grönt (känns bra)

Datum:	Datum:	Datum:
Datum:	Datum:	Datum:

3. VÅRT GEMENSAMMA UPPDRAG

För att vi ska kunna utveckla verksamheten, behöver vi ha en klar och tydlig bild av vad vårt gemensamma uppdrag är, på arbetsplatsnivå: Vad ska vi uppnå med vår verksamhet och för vem?

Så här vill vi formulera vårt gemensamma uppdrag:

Uppföljning – hur ligger vi till?

Bedöm mha trafikljuset; rött (dåligt), gult (sådär), grönt (känns bra)

Datum:	Datum:	Datum:
Datum:	Datum:	Datum:

4. ETT LÅNGSIKTIGT HÅLLBART ARBETSLIV

För att uppnå ett långsiktigt hållbart arbetsliv, behöver vi uppmärksamma och aktivt arbeta med Hälsa, Arbetsmiljö, Mångfald och Jämställdhet.

Detta vill vi göra – långsiktigt – inom de fyra områdena:

Uppföljning – hur ligger vi till?

Bedöm mha trafikljuset; rött (dåligt), gult (sådär), grönt (känns bra)

Datum:	Datum:	Datum:
Datum:	Datum:	Datum:

5. VAD VILL VI GÖRA?

När vi för samtal kring vad vi vill utveckla på den egna arbetsplatsen, kan det ibland vara inspirerande att se vad andra gjort.

Det är också nyttigt att ställa sig frågan; vad är viktigt för att lyckas hos oss?

Detta vill vi utveckla och/eller införa på vår arbetsplats:

Viktigt för att lyckas hos oss:

Uppföljning – hur ligger vi till?

Bedöm mha trafikljuset; rött (dåligt), gult (sådär), grönt (känns bra)

Datum:	Datum:	Datum:
Datum:	Datum:	Datum:

6. MÖTET I FOKUS

För att undvika att planer, förslag och idéer enbart förblir ord och aldrig förverkligas, behöver våra möten skapa förutsättningar för äkta delaktighet och medskapande.

Detta vill vi göra för att säkerställa bra möten framöver:

Uppföljning – hur ligger vi till?

Bedöm mha trafikljuset; rött (dåligt), gult (sådär), grönt (känns bra)

Datum:	Datum:	Datum:
Datum:	Datum:	Datum: